

Calcul congés payés sur 46 semaines et moins de travail

Enfant

Période de référence

\_\_\_/\_\_\_/202\_\_ au 31 mai 202\_\_

Nombre de semaines travaillées sur la période

\_\_\_\_\_ Semaines

Mensualisation

\_\_\_\_\_ hrs hebdo X \_\_\_\_\_ sem / 12 mois = \_\_\_\_\_ hrs / mois

Tarif horaire  Brut  Net

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ €

Jours pour enfants de - 15 ans (si moins de 30 jours de CP) à poser ou payer avec accord. (\*)

Nombre d'enfant(s): \_\_\_\_\_ X 2 jours = \_\_\_\_\_ Jours

Nombre de jour de CP Acquis = Nombre de semaines travaillées / 4 X 2,5 Jours

\_\_\_\_\_ Semaines travaillées / 4 semaines X 2,5 jrs = \_\_\_\_\_ Jours arrondis = \_\_\_\_\_ Jours (A)

### METHODE DU MAINTIEN DE SALAIRE

Nombre total de jours ouvrables de congés  
= CP acquis + CP enfant de -15 ans

\_\_\_\_\_ jrs CP + \_\_\_\_\_ Jrs - 15 ans = \_\_\_\_\_ Jours (B)

Nombre de semaines acquises

= Nombre de jours ouvrables de CP acquis / 6

\_\_\_\_\_ Jours / 6 = \_\_\_\_\_ semaines

Montant des CP = Nbre de semaines acquises X Nbre d'hrs Hebdos (prévues au contrat) = Hrs congés X taux horaires

\_\_\_\_\_ semaines X \_\_\_\_\_ hrs hebdo = \_\_\_\_\_ Nbr d'hrs CP X \_\_\_\_\_ € Taux horaire = \_\_\_\_\_ € CP

### METHODE DES 10 %

Salaires (sans indemnité)

Brut ou net (cocher la case)

Brut

Net

Juin : \_\_\_\_\_ €

Juillet: \_\_\_\_\_ €

Août: \_\_\_\_\_ €

Septembre: \_\_\_\_\_ €

Octobre: \_\_\_\_\_ €

Novembre: \_\_\_\_\_ €

Décembre: \_\_\_\_\_ €

Janvier: \_\_\_\_\_ €

Février: \_\_\_\_\_ €

Mars: \_\_\_\_\_ €

Avril: \_\_\_\_\_ €

Mai: \_\_\_\_\_ €

Total : \_\_\_\_\_ €

Montant des CP = Total salaires X 10/100

\_\_\_\_\_ € X 10% = \_\_\_\_\_ €

Pour Nbre de jours de CP Acquis (A)

\_\_\_\_\_ Jours

Coût d'une journée de CP = Montant des CP / Nombre de jours de CP (A)

\_\_\_\_\_ € / \_\_\_\_\_ Jours = \_\_\_\_\_ €

Montant des CP = Coût d'une journée de CP X Nbre total de jours ouvrable (B)

\_\_\_\_\_ € X \_\_\_\_\_ Jours = \_\_\_\_\_ € CP

On retient la méthode  
la plus favorable au salarié soit : \_\_\_\_\_ €

### Sur Pajemploi

Convertir de montant des CP en heures = Montant des CP / taux horaire →  Brut  Net

\_\_\_\_\_ € / \_\_\_\_\_ Heures de CP = \_\_\_\_\_ heures

### A déclarer à Pajemploi

\_\_\_\_\_ hrs de mensu + \_\_\_\_\_ hrs de CP = \_\_\_\_\_ Heures

\_\_\_\_\_ Jours de congés (B) (dans la case congés)

\*Si le contrat est rompu avant le 30 avril, les 2 jour pour enfant à charge de moins de 15 ans ne s'applique pas